

PARTAGE DE PRATIQUES : UNE FINALITÉ, DIFFÉRENTES FAÇONS DE FAIRE !

PRÉVENIR LES RISQUES
PROFESSIONNELS



Intéressé ? Contactez votre équipe pluridisciplinaire

Je suis concerné si...

- je souhaite capitaliser sur les pratiques et savoirs-faire de mes salariés.
- je souhaite formaliser les savoirs-faire de l'activité à destination des nouveaux arrivants.

OBJECTIFS

- rendre compte du panel gestuel et des astuces de métier mis en place par des opérateurs partageant une même activité de travail ;
- favoriser les échanges entre opérateurs autour de leurs pratiques et valoriser leurs savoir-faire ;
- apporter des conseils de prévention adaptés au contenu du travail réalisé par les opérateurs.

CONTENU

- pré-visite :
 - l'intervenant s'assure de la faisabilité et le cadrage de la démarche vis-à-vis de la situation de travail choisie. Selon la situation, votre demande pourra être retravaillée de façon à vous proposer l'action la plus adaptée ;
 - pour s'assurer de la compatibilité avec la démarche, l'ergonome procédera à une première observation des postes concernés.
- présentation de la démarche aux volontaires ;
- observations terrain : prise de photos / vidéos ;
- restitution des observations, échanges avec les opérateurs en salle :
 - mettre en évidence les différences de pratiques,
 - permettre aux opérateurs d'expliquer cette variabilité et les avantages qu'ils en retirent,
 - engager des discussions sur ces différentes manières de réaliser l'activité, tant sur l'aspect gestuel qu'organisationnel.
- formalisation d'un livrable répertoriant les différentes pratiques :
 - consultable au poste, ce livrable pourra servir aux opérateurs mais également aux nouveaux arrivants.

PUBLIC

- 4 à 10 opérateurs partageant la même activité de travail.

DURÉE

- pré-visite : ½ journée ;
- présentation de la démarche aux opérateurs : ½ journée ;
- observations terrain : durée variable selon le nombre de participants et l'activité ;
- restitution avec les opérateurs : une demi-journée.

INTERVENANT

- Ergonome

Il appartiendra à chacun d'adopter ou non les différentes pratiques : Ce travail est collectif, mais sa mise en place est individuelle. L'idée n'est pas d'imposer une façon de faire mais de sortir du modèle du "bon geste".

Prévention Echanges
Savoir-faire Panel gestuel
Partage observations
Capitaliser astuces
Pratique