



# SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ 2018

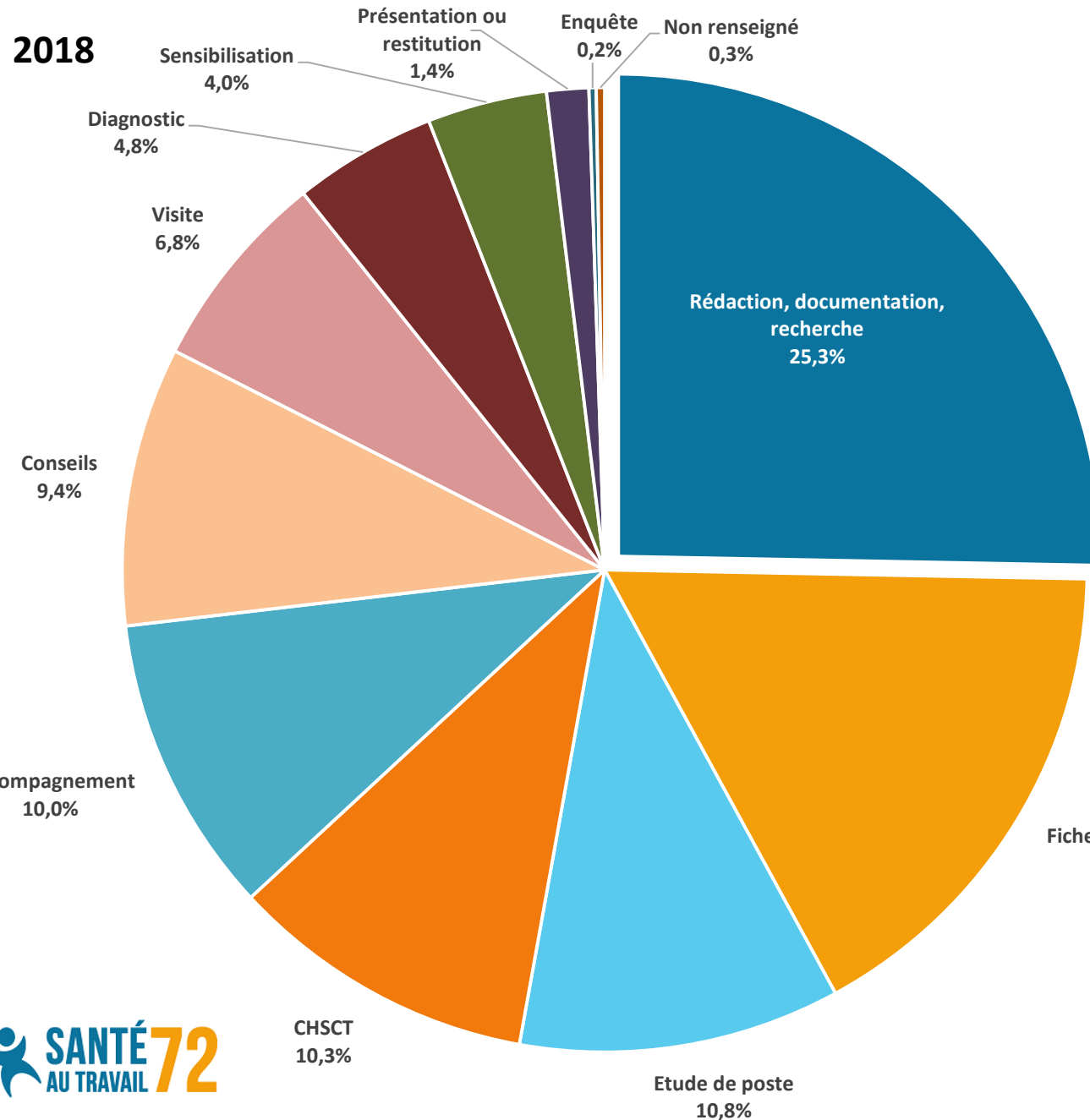
# ACTIVITÉS EN MILIEU DE TRAVAIL

---

PAR TOUS LES MÉTIERS DE SANTÉ AU TRAVAIL 72

**3 269** | actions en 2018  
(2017 : 3 019)

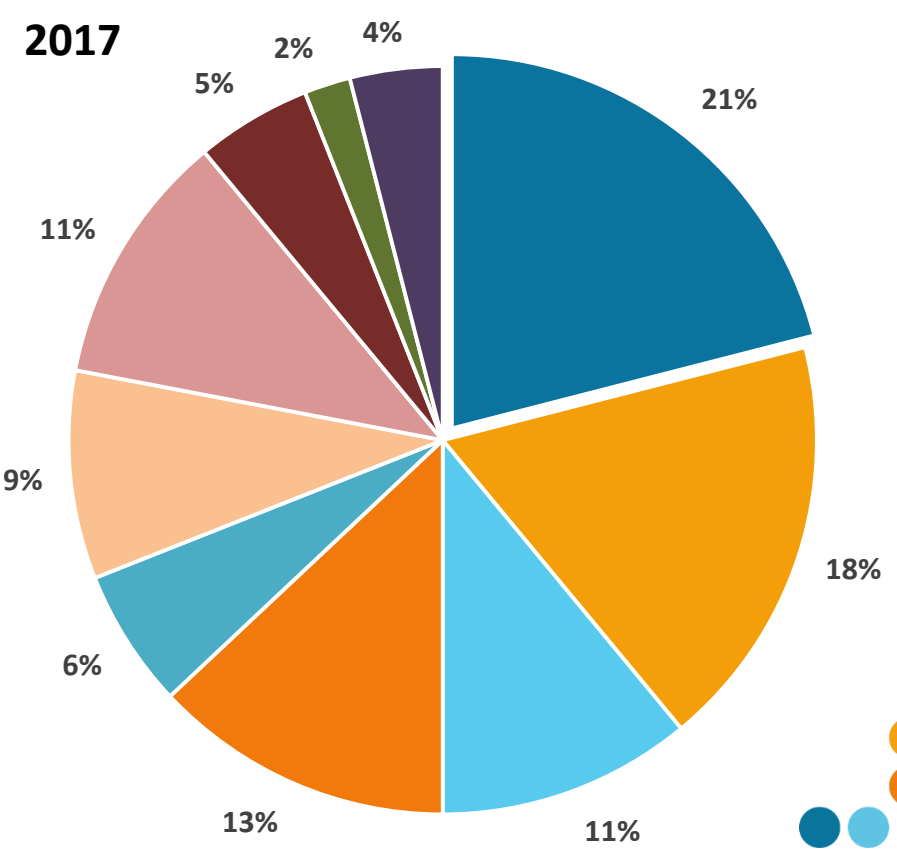
# Motifs des actions en milieu de travail (2018 vs. 2017)



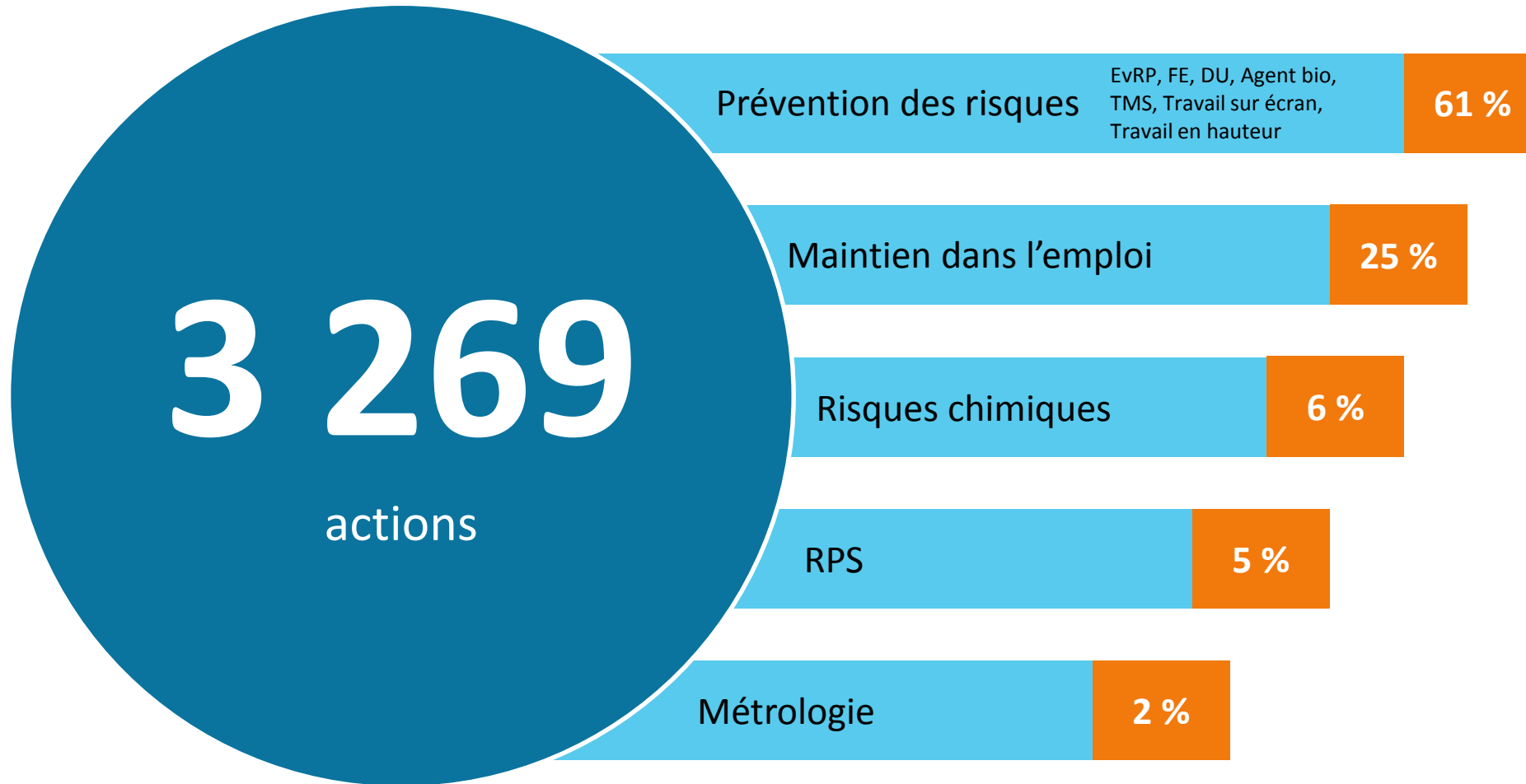
548 | fiches d'entreprises

352 | études de postes

336 | CHSCT



# Répartition des actions en milieu de travail en fonction des domaines de ST72



# ACTIVITÉS DE PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

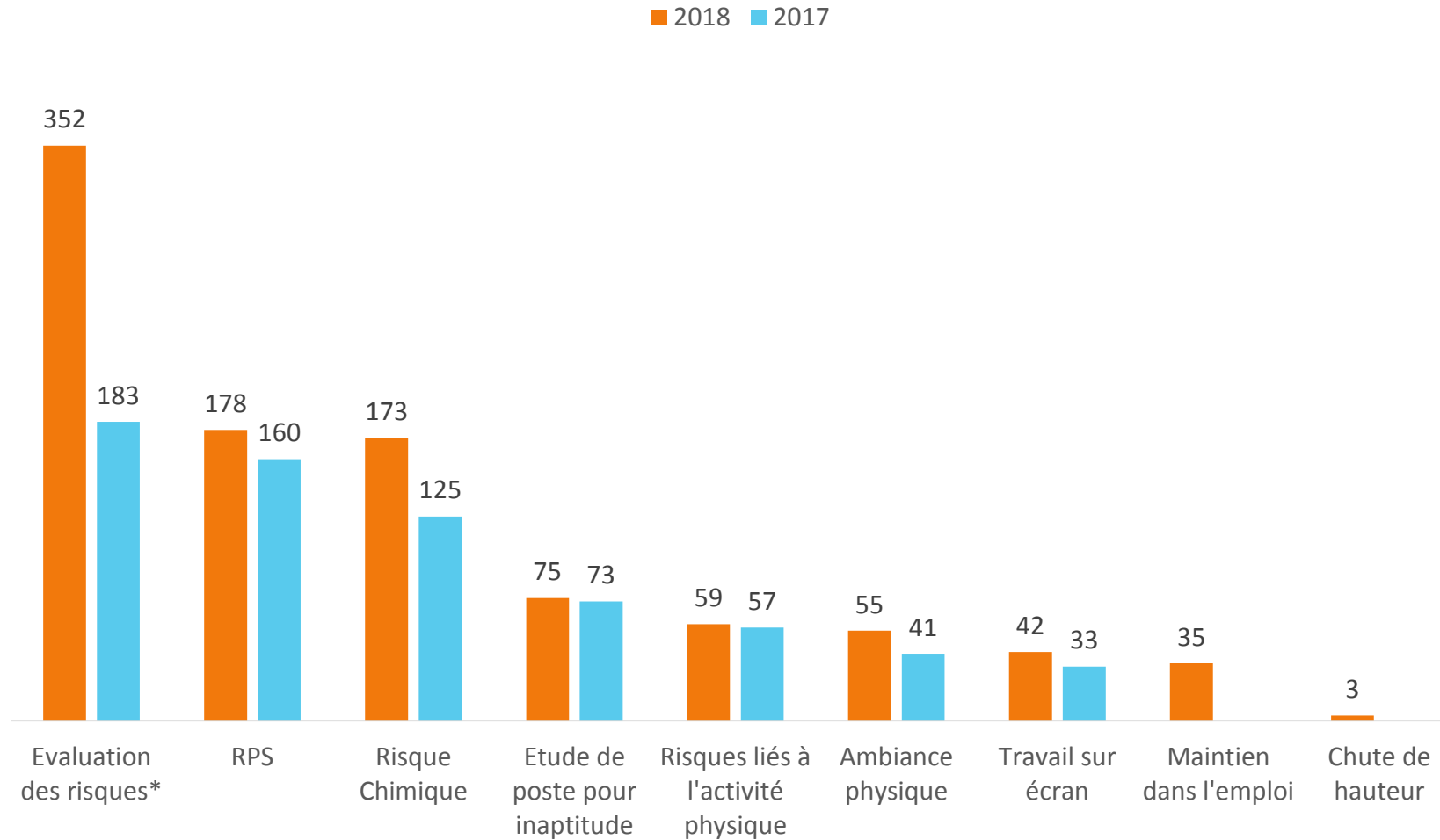
---

PAR L'ÉQUIPE TRANSVERSE

972

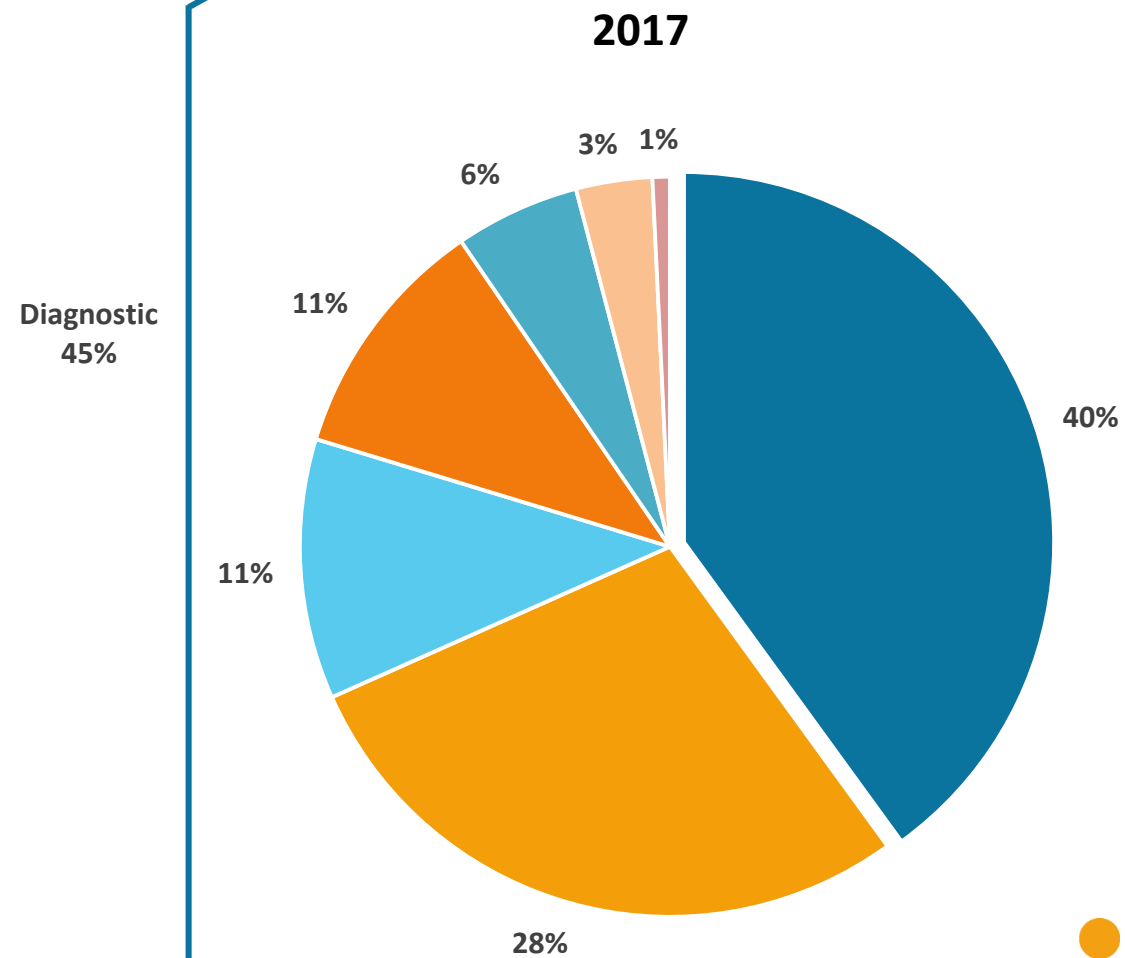
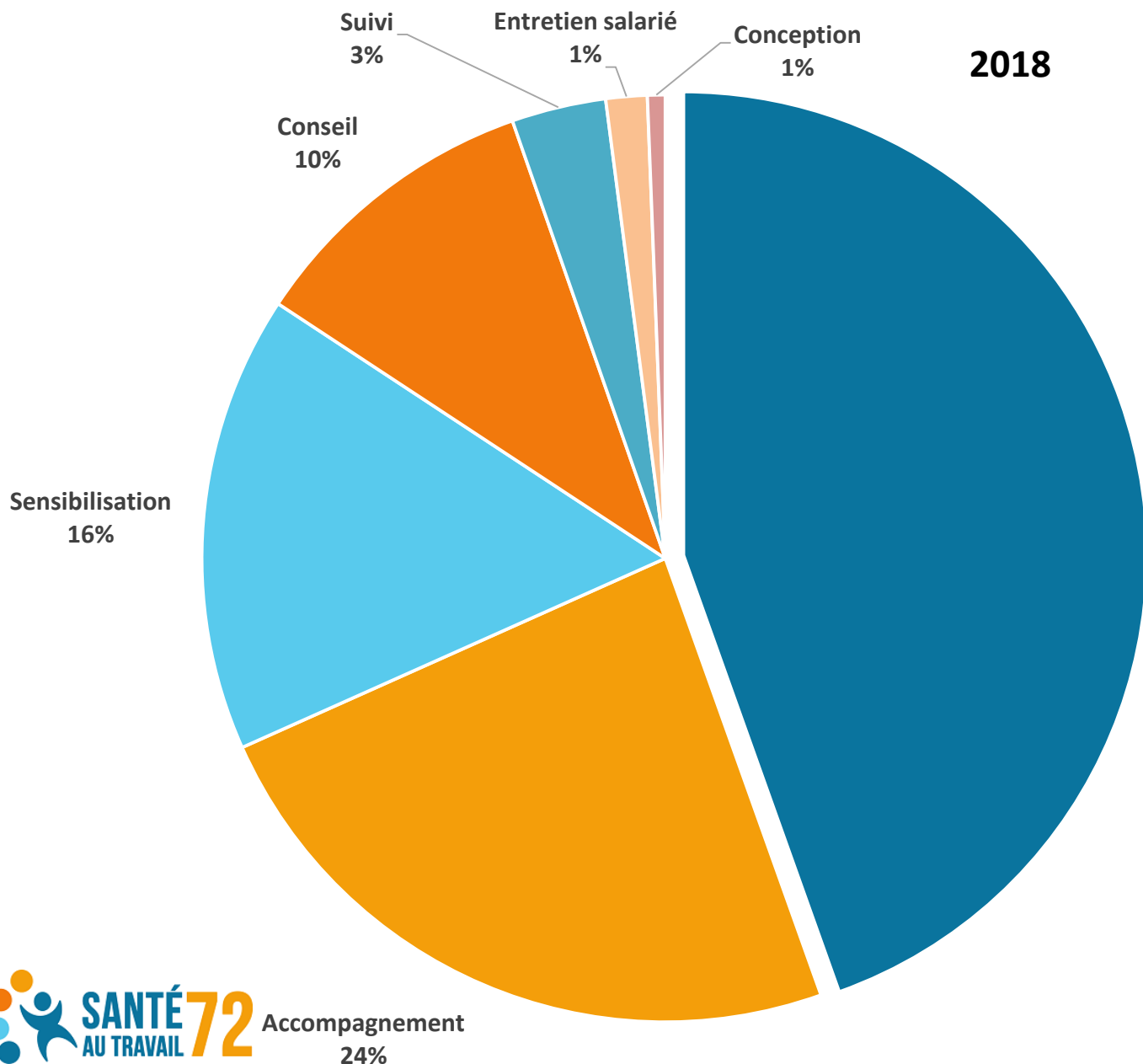
interventions réalisées en 2018  
(2017 : 672)

# Domaines d'intervention de l'équipe transverse (2018)





# Répartition des interventions en fonction des motifs

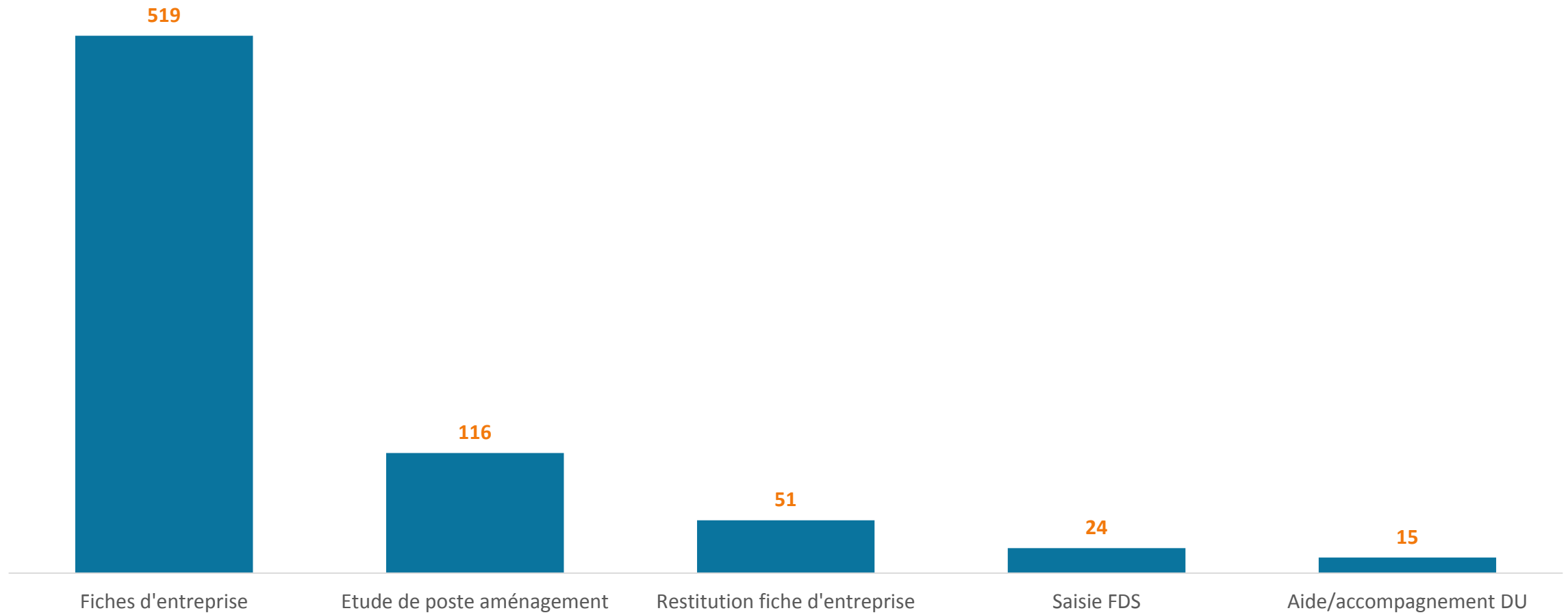


# ACTIVITÉS DES ASST

---

ASSISTANTS EN SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL

# Activités des ASST (2018)



# SENSIBILISATIONS COLLECTIVES ENTREPRISES

---

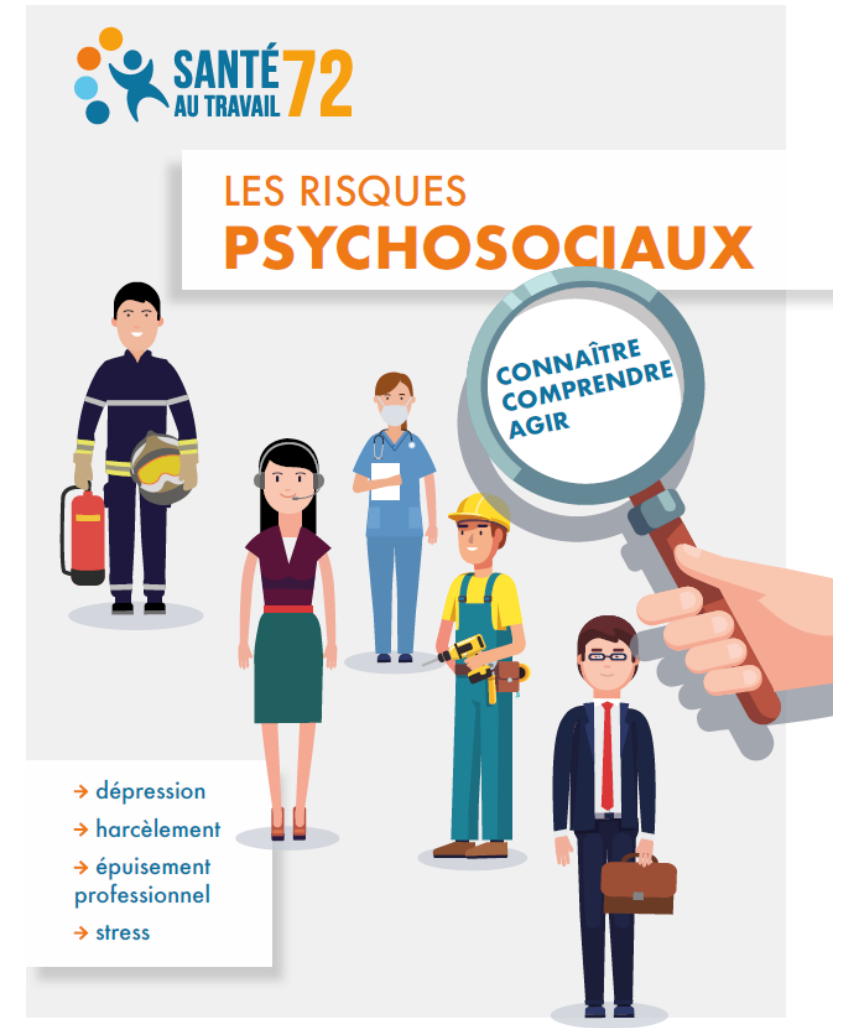
Risques psychosociaux / Risque d'inaptitude

Risque chimique / Addict'info

Évaluation des risques professionnels

# Sensibilisations aux risques psychosociaux

8 ateliers  
120 entreprises  
142 participants



# Sensibilisations au risque d'inaptitude

4	ateliers
65	entreprises
75	participants

# Sensibilisations au risque chimique

3 ateliers

15 entreprises

21 participants



AGIR ENSEMBLE SUR  
**LE RISQUE CHIMIQUE**

**89%**  
des entreprises utilisent  
des produits chimiques\*



- QUELS SONT LES EFFETS SUR LA SANTÉ ?
- COMMENT ÉVALUER LES RISQUES ET LES DIMINUER ?
- COMMENT METTRE EN PLACE UN PLAN D' ACTIONS ?
- COMMENT TRACER LES EXPOSITIONS ?

\*Enquête INRS / IFOP menée auprès d'entreprises de moins de 50 salariés - 11/2012

# Sensibilisations Addict'info

## Module initial

**21** actions

**43** entreprises

**268** participants

## Module encadrants

**6** actions

**36** entreprises

**57** participants

## Module apprentis

**15** actions

**2** entreprises

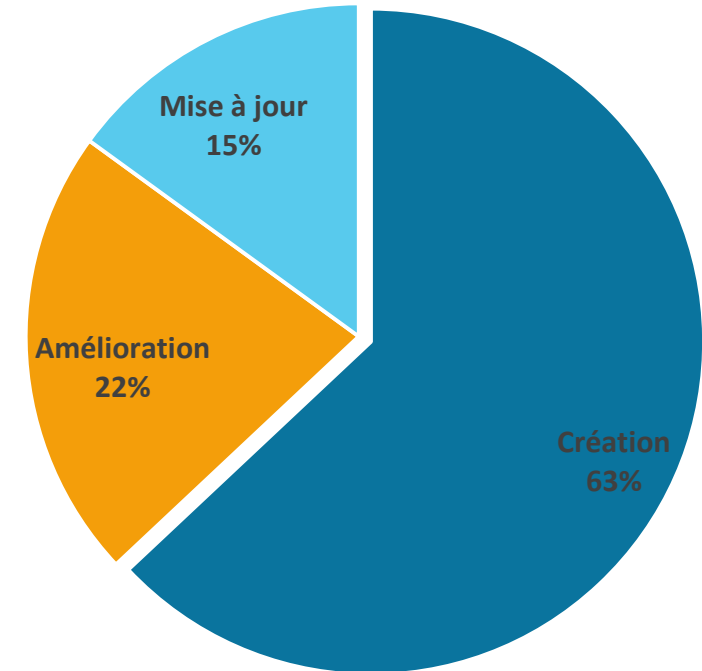
**177** participants



# Sensibilisation à l'évaluation des risques professionnels

3 ateliers  
97 entreprises  
114 participants

Point de départ des adhérents (2018)



Avancement	Nombre d'entreprises
Mise en œuvre du plan d'actions	12
Plan d'actions en cours de planification	15
EvRP en cours	26
Identification des risques en cours	18
Abandon	2
Sans réponse	24
Total	97



# **ENTRETIENS MÉDICO-PROFESSIONNELS**

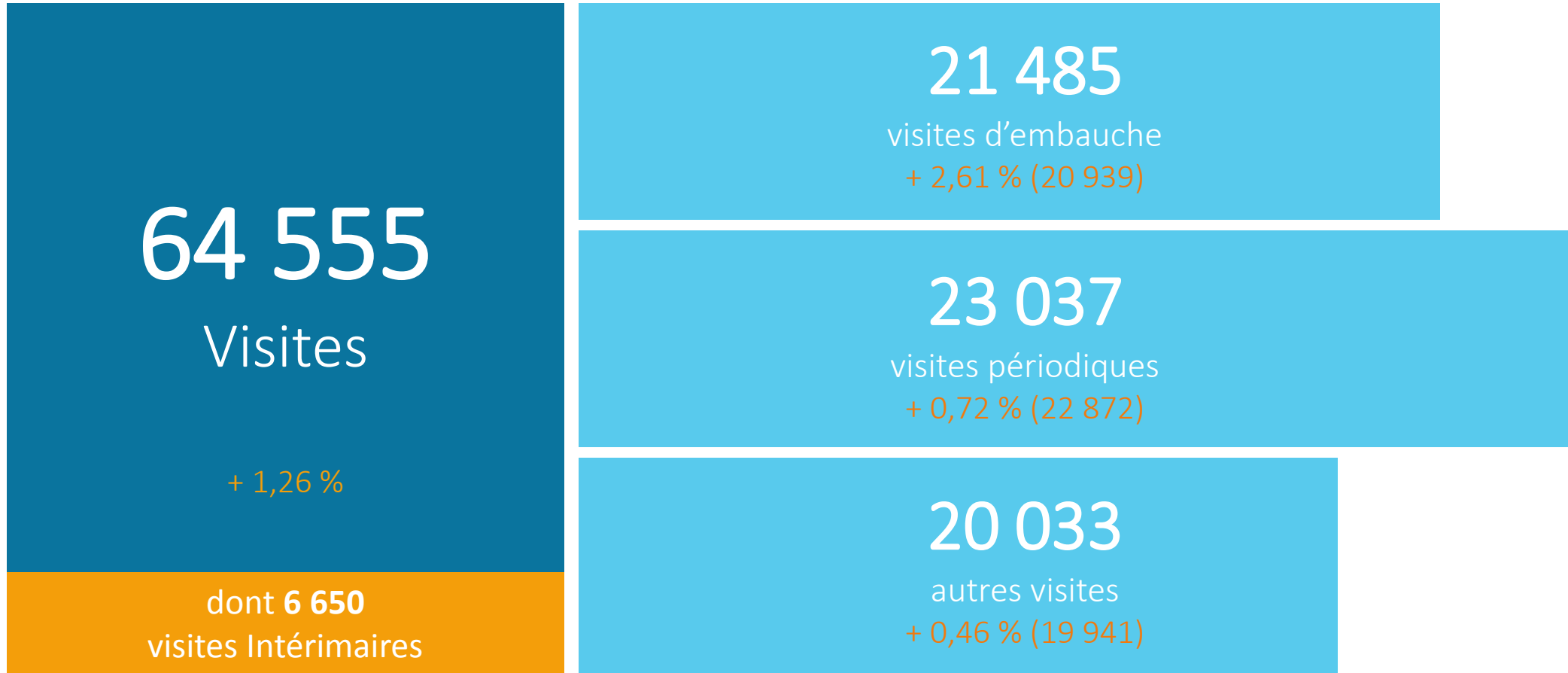
---

ACTIVITÉS CLINIQUES DES MÉDECINS ET  
INFIRMIERS EN SANTÉ AU TRAVAIL

64 555

visites réalisées  
en 2018

# Les différents types de visite



# Objectifs des visites

## Visite d'embauche et entretien individuel

Aptitude au poste : adéquation entre le poste et l'état de santé

Absence de maladies contagieuses pour l'entourage

Absence de risque professionnel qui pourrait altérer la santé du salarié

Informé sur les risques professionnels

Maîtriser les mesures de prévention adéquates  
Traçabilité

## Visite périodique et entretien individuel de suivi périodique

Connaître le travail, les expositions, le vécu, l'état de santé du salarié

Examens complémentaires (dépistage et supports d'information pour la prévention) de certains risques professionnels

Donner des conseils de préventions

Evaluer le maintien de l'aptitude du salarié au poste de travail occupé

Dépister précocement une pathologie en relation avec le travail

Orienter vers le MDT pour d'éventuelles adaptations de poste (aménagement) ou changement d'affectations (mutations)

Traçabilité

# Objectifs de l'entretien en santé au travail

## S'informer sur

Les conditions de travail

L'état de santé et les éléments interférents

L'état du collectif de travail

## Informé sur

Les conditions de travail

Les risques

Les moyens de protection

La santé et sa protection (hygiène de vie)

Les modalités de suivi

Règlementation

# Article R. 4624-11 du Code du travail

La visite d'information et de prévention dont bénéficie le travailleur est individuelle. Elle a notamment pour objet :

- 1° D'interroger le salarié sur son état de santé ;
- 2° De l'informer sur les risques éventuels auxquels l'expose son poste de travail ;
- 3° De le sensibiliser sur les moyens de prévention à mettre en œuvre ;
- 4° D'identifier si son état de santé ou les risques auxquels il est exposé nécessitent une orientation vers le médecin du travail ;
- 5° De l'informer sur les modalités de suivi de son état de santé par le service et sur la possibilité dont il dispose, à tout moment, de bénéficier d'une visite à sa demande avec le médecin du travail.



# Les autres visites

20 033  
autres visites

+ 0,46 %

4 506

visites de pré-reprise  
+ 16,95 % (3 853)

8 742

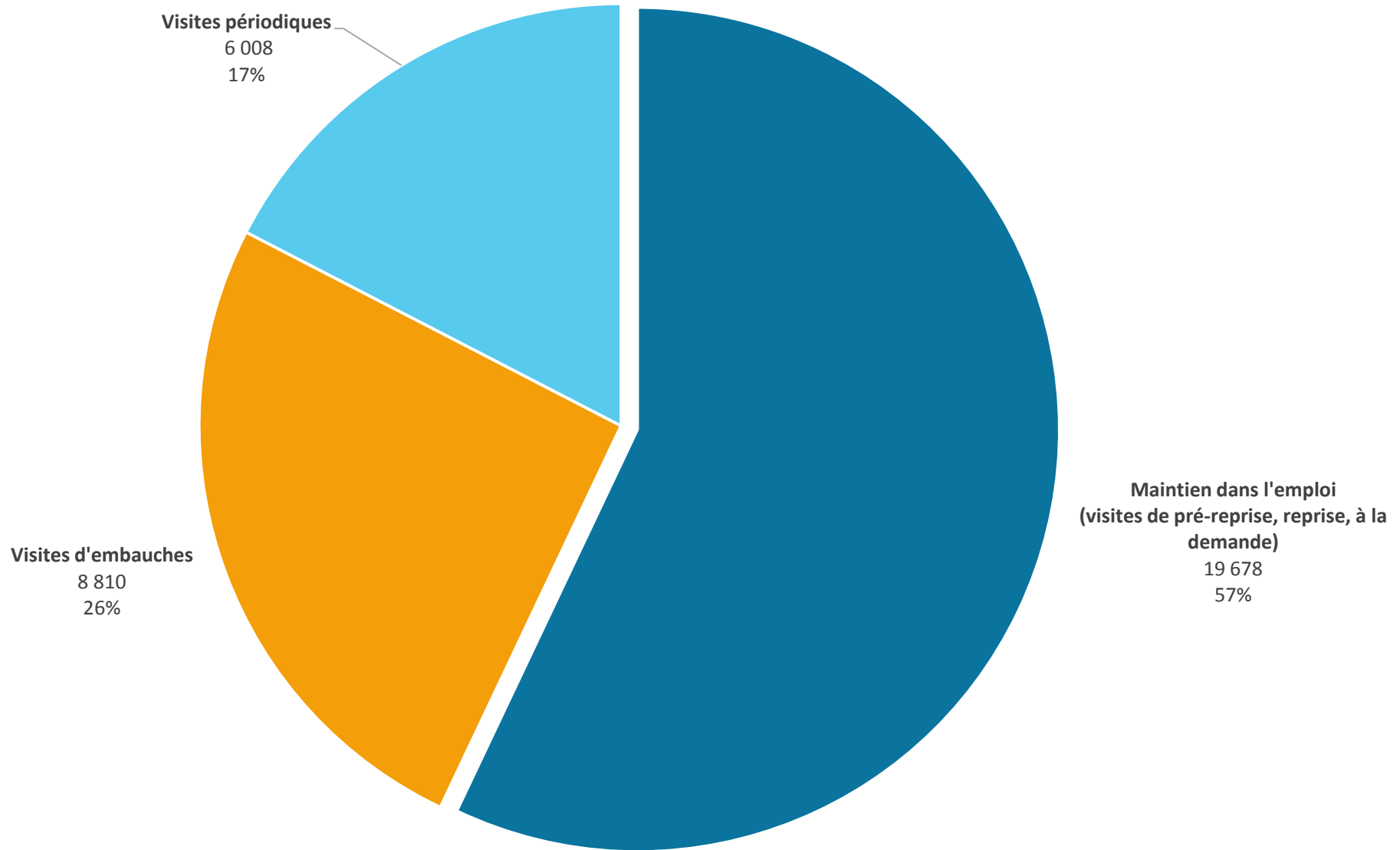
visites de reprise  
- 6,65 % (9 365)

6 785

autres visites  
+ 0,92 % (6 723)



# Activités des Médecins – répartition des différents types de visites

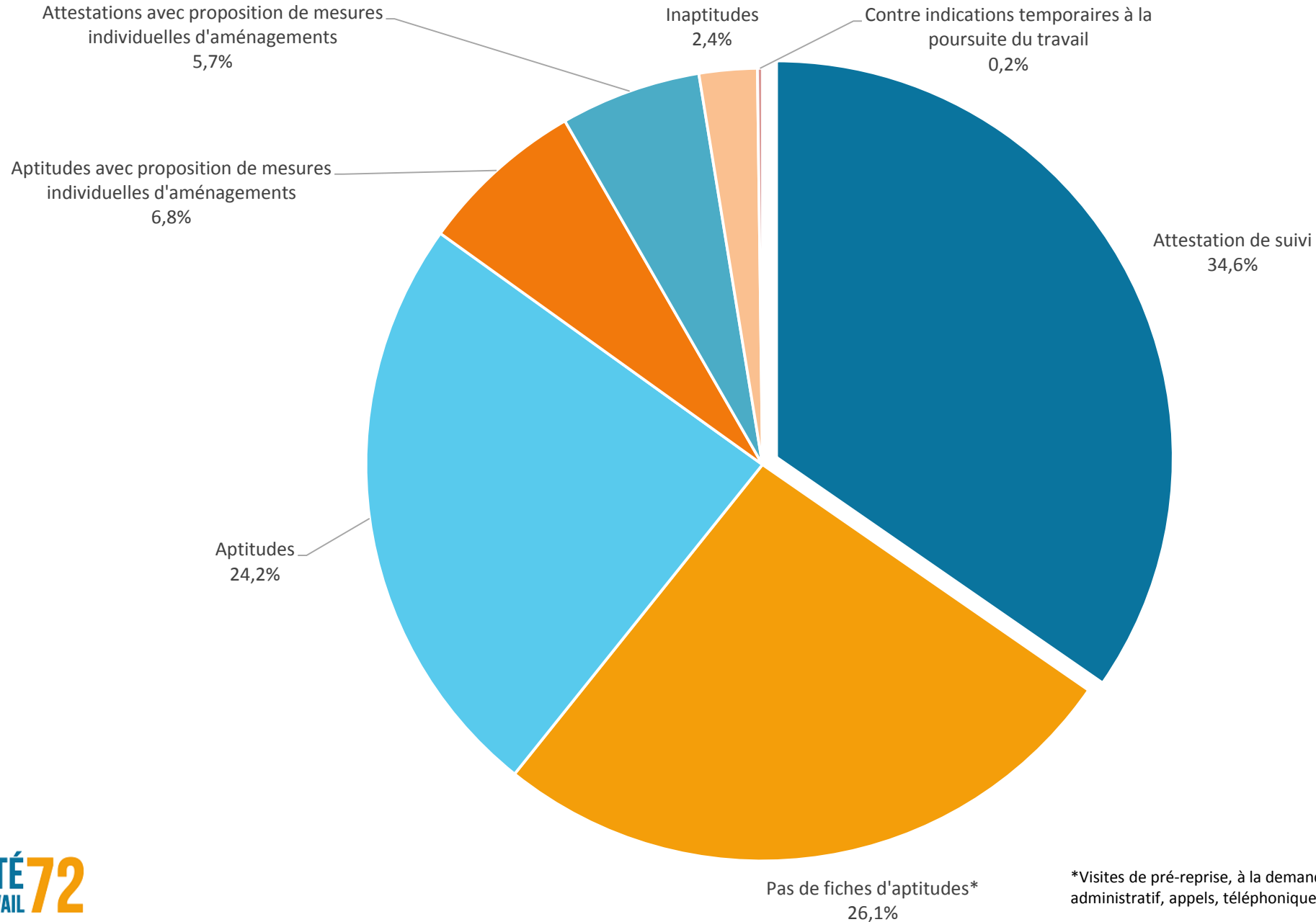


# ENTRETIENS MÉDICO-PROFESSIONNELS

---

## CONCLUSIONS

# Répartition des conclusions



\*Visites de pré-reprise, à la demande du salarié, courriers, administratif, appels, téléphoniques, vaccins

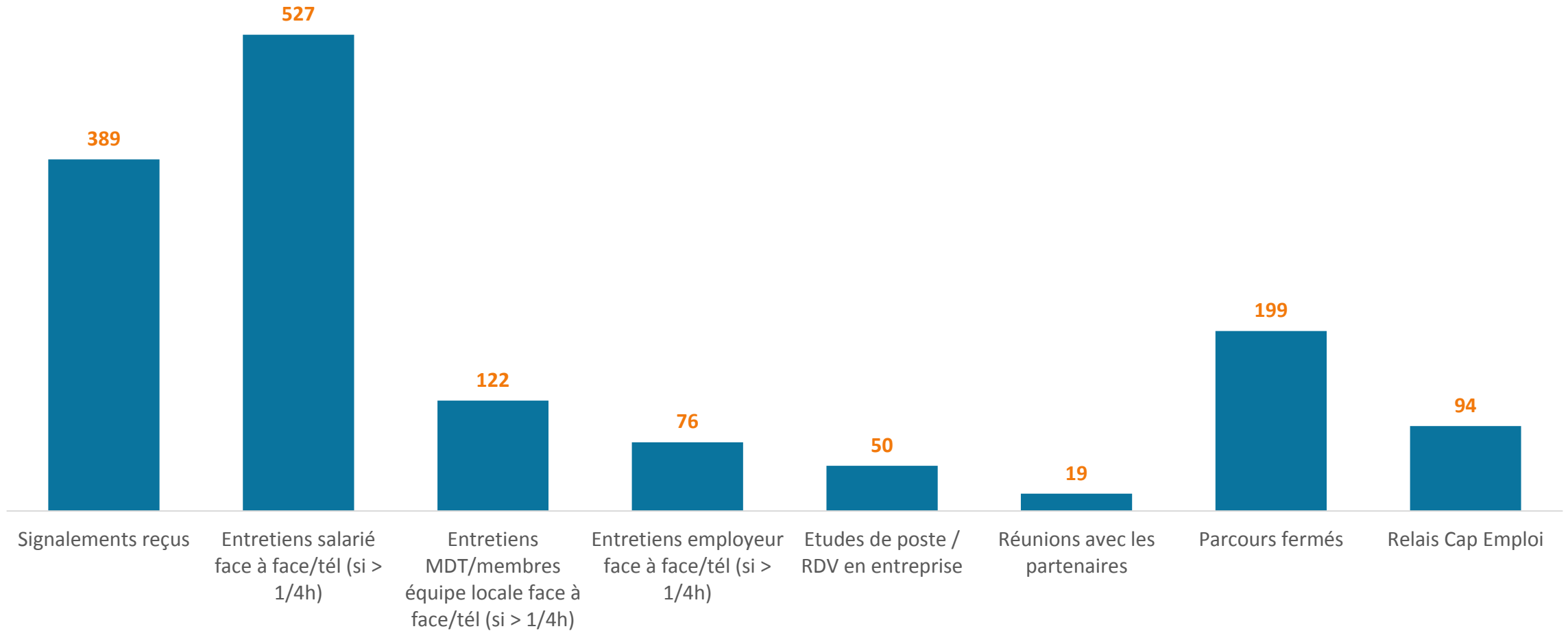
# ENTRETIENS EN MAINTIEN EN EMPLOI

---

ACTIVITÉS DES

INTERVENANTS MAINTIEN EN EMPLOI (IMEE)

# Répartition de l'activité IMEE (2018)



# ABSENTÉISME & RECONVOCATION

---

4,41 %

taux d'absentéisme en 2018  
(2017 : 3%)

20,1 %

taux de reconvoication en 2018  
(2017 : 20%)



# RÉPARTITION DES INAPTITUDES

---

745 | inaptitudes en 2018

418

inaptitudes avec obligation de  
reclassement (56 %)

327

inaptitudes sans obligation de  
reclassement (44 %)

# Répartition des inaptitudes

